



WAS DU BEI GEHALTSVERHANDLUNGEN BEACHTEN SOLLTEST

Give me more money, Boss!

„Lehrjahre sind keine Herrenjahre!“ Was dir Oma und Opa mit diesem Satz sagen wollen: Solange du noch in der Ausbildung bist, kannst du kein Jahresgehalt á la Cristiano Ronaldo erwarten. Danach soll der Rubel aber ordentlich rollen. Aber wie bekommst du es hin, dass am Ende das rausspringt, was du dir vorstellst?

Text: Leandro Theis

Als Azubi drehst du Monat für Monat jeden Cent zweimal rum. Regelmäßig musst du deine Eltern anhauen, um am Wochenende mal die Sau rauslassen zu können. Warum also nicht einfach mal beim Chef antanzen und ein höheres Gehalt fordern? Aber Stoppl! Bevor du jetzt Hals über Kopf zu deinem Vorgesetzten ins Büro rennst, solltest du diesen Text noch zu Ende lesen.

Während deiner Schulzeit wolltest du es nicht glauben, wenn dir einer gesagt hat: „Die Schule wirst du noch vermissen.“ Doch schon nach ein paar Monaten in der Arbeitswelt musst du dir eingestehen, dass diese Leute recht hatten. Du hattest mehr Freizeit, weniger Verantwortung, konntest deinen Mittagsschlaf ausgiebig genießen und durftest dein Taschengeld nach Belieben für Kinokarten oder neue Klamotten auf den Kopf hauen. In der Ausbildung ändert sich das. Vielleicht hast du deine erste eigene Wohnung gemietet, musst den Sprit fürs Auto selbst zahlen, oder deine Eltern fordern, dass du von deinem Gehalt einen Beitrag in die Familienkasse zahlst. Da wird das Ausbildungsgehalt plötzlich etwas dünn, sobald sich Brutto zu Netto verwandelt hat.

Wenn dir jetzt eine Gehaltserhöhung während der Ausbildung vorschwebt, wirst du diesen Traum leider wieder schnell begraben müssen. Denn solange du Azubi bist, werden deine Forderungen





auf taube Ohren stoßen. Darüber, dass du deinem Schwarm die teuren Konzertkarten nicht zum Valentinstag schenken kannst, weil du zu wenig Kohle übrig hast, wird dein Chef nur müde lächeln. Du bist immerhin noch kein voll ausgebildeter Mitarbeiter und kannst aus diesem Grund deine Leistungen nicht mit denen deiner fertig ausgebildeten Kollegen vergleichen.

In den meisten Branchen vereinbaren Arbeitgeber und Gewerkschaften, wie viel Lehrlinge verdienen. Wer eine Ausbildung in einem ▶



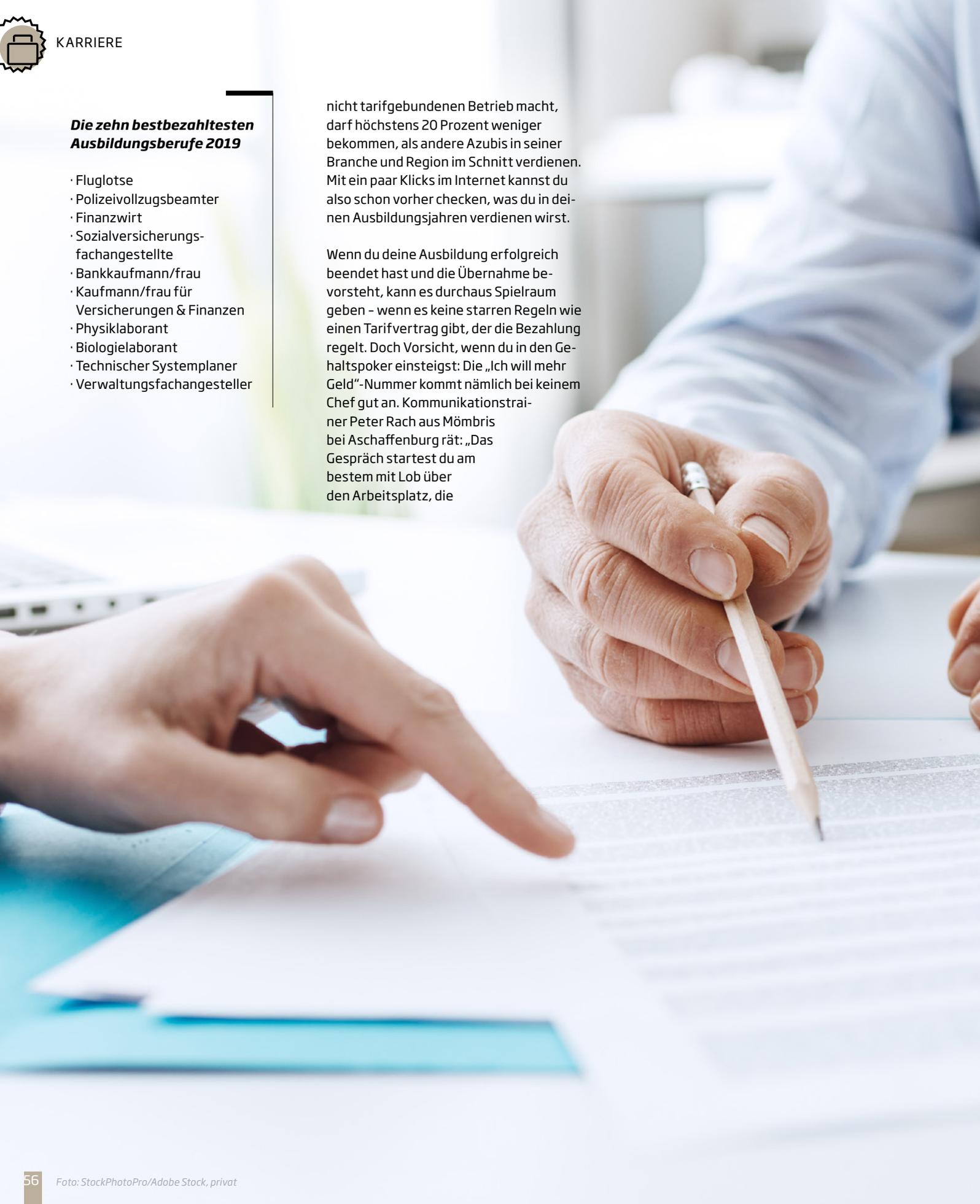


Die zehn bestbezahltesten Ausbildungsberufe 2019

- Fluglotse
- Polizeivollzugsbeamter
- Finanzwirt
- Sozialversicherungsfachangestellte
- Bankkaufmann/frau
- Kaufmann/frau für Versicherungen & Finanzen
- Physiklaborant
- Biologielaborant
- Technischer Systemplaner
- Verwaltungsfachangestellter

nicht tarifgebundenen Betrieb macht, darf höchstens 20 Prozent weniger bekommen, als andere Azubis in seiner Branche und Region im Schnitt verdienen. Mit ein paar Klicks im Internet kannst du also schon vorher checken, was du in deinen Ausbildungsjahren verdienen wirst.

Wenn du deine Ausbildung erfolgreich beendet hast und die Übernahme bevorsteht, kann es durchaus Spielraum geben - wenn es keine starren Regeln wie einen Tarifvertrag gibt, der die Bezahlung regelt. Doch Vorsicht, wenn du in den Gehaltspoker einsteigst: Die „Ich will mehr Geld“-Nummer kommt nämlich bei keinem Chef gut an. Kommunikationstrainer Peter Rach aus Mömbris bei Aschaffenburg rät: „Das Gespräch startest du am besten mit Lob über den Arbeitsplatz, die





Kommunikationstrainer
Peter Rach aus Mömbris

gute Behandlung, das tolle Arbeitsklima, die Entwicklungsmöglichkeiten und so weiter. Im zweiten Schritt erfolgt der Ausdruck über die eigenen Erwartungen, danach holt man sich die Meinung des Gegenübers ein. Das Ganze lässt sich verbinden mit der Frage: Was muss ich tun, damit meine Erwartungen an meinen neuen Vertrag erfüllt werden? So hat man klar ausgedrückt, was man sich vorstellt und auch die Bereitschaft zu Verbesserungen gestellt. Danach äußert sich der Arbeitgeber dazu, wie er sich die Entwicklung vorstellt, und Verhandlungen können beginnen.“

Am besten sammelst du also schon während deiner Ausbildung Argumente, die deutlich machen, dass du der zukünftige Mitarbeiter des Jahres sein wirst. Konzentriere dich auf deine Stärken, Erfahrungen und Qualifika- ▶

DIE CARITAS BILDET AUS

Der katholische Wohlfahrtsverband im Bistum Fulda bietet für Schulabgänger und Quereinsteiger

SCHULPLÄTZE:

- zum/zur examinierten Altenpfleger/-in (Beginn 1. Oktober 2019)
- zum/zur Altenpflegehelfer/-in (Beginn 1. März 2019)
- zum/zur Altenpflegehelfer/-in (2-jährig inkl. Hauptschulabschluss mit zusätzlicher Sprachförderung)

Infos zu Ausbildungsgängen unter:
www.caritas-altenpflegeschule-fulda.de

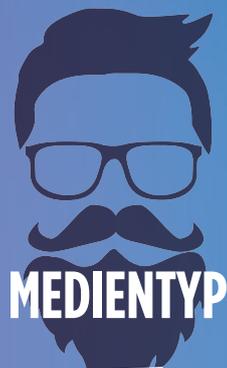


INFOS / KONTAKT

Altenpflegeschule der Caritas
Ratgarstraße 13
36037 Fulda
Telefon 0661 / 6205-200
lehranstalt.altenpflege@caritas-fulda.de



MEDIENTUSSI



MEDIENTYP

LUST AUF MEDIEN!

Bewirb dich jetzt!



Mehr Infos unter:

www.lust-auf-medien.de



VERLAG PARZELLER



tionen, die du bereits gesammelt hast. Gehe dabei auch auf die gewünschten Unternehmensziele ein. Zudem solltest du dich vorher darüber informieren, welches Gehalt für deine Branche und deine angestrebte Position realistisch ist. Diesen Tipp hat auch Elke Wagenpfeil. Die Diplom-Psychologin und Expertin rund um Job und Karriere aus Frankfurt ist ehemalige Personalerin eines großen deutschen Konzerns und unterstützt heute als Coach Menschen bei beruflichen Veränderungen: „Beginne am besten bereits ein Jahr vorher aufzulisten, wo du einen Mehrwert für das Unternehmen oder die Abteilung geliefert hast. Wo hast du zum Beispiel dazu beigetragen, Kosten zu reduzieren oder einen Prozess zu verbessern. Vielleicht hast du sogar zur Gewinnsteigerung beigetragen, indem du beispielsweise neue Kunden gewonnen hast oder bestehende Kunden an das Unternehmen gebunden hast. Je konkreter, umso besser.“

Private Gründe sind keine Argumente

.....



Elke Wagenpfeil aus Frankfurt ist Diplom-Psychologin und Expertin rund um Job und Karriere

Irgendwann wirst du im Gespräch an den Punkt kommen, wo es konkret um dein Einkommen geht. Da man sich bei Verhandlungen erfahrungsgemäß irgendwo in der Mitte trifft, steige mit Gehaltsvorstellungen ein, die in angemessenem Rahmen höher liegen als das, was du dir letztlich vorstellst. So kannst du dich noch herunterhandeln lassen. Der Arbeitgeber fängt logischerweise genauso an,

nur eben mit dem niedrigsten Gehalt. „Falls der Chef gar nicht auf deine Forderungen eingeht, vereinbare ein Folgegespräch in einem halben Jahr und frage, was du bis dahin konkret erreicht haben sollst“, empfiehlt Elke Wagenpfeil.

Es gibt jedoch auch Punkte, die du auf keinen Fall bei deinem Gehaltsgespräch zur Sprache kommen lassen solltest. So ist es ein absolutes No-Go, private

Gründe miteinzubinden. Die Versicherung für dein Auto ist gestiegen, dein Wellensittich braucht teure Medizin und deine Spülmaschine, die den Geist aufgegeben hat, hat dich viel Kohle gekostet? Das ist natürlich blöd für dich, aber leider kein Grund für den Chef, dir mehr Gehalt zu zahlen. Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologin Jennifer Berger vom Team Stärkentrainer aus Stuttgart sagt: „Du solltest deinen zukünftigen Chef auf keinen Fall unter Druck setzen oder zu aggressiv vorgehen.“ Ein weiterer typischer Fehler bei Vertragsverhandlungen sei, dass zu viel um den heißen Brei herumgeredet werde. Berger: „Natürlich ist eine Vertragsverhandlung äußerst unangenehm, und vor allem Gesprächspausen können sich leicht peinlich anfühlen. Fülle diese trotzdem nicht mit ständigen Wiederholungen. Es ist bei Verhandlungsgesprächen völlig in Ordnung, wenn eine Zeit lang mal nichts gesagt wird. Auch dein Verhandlungspartner sollte schließlich über ein so wichtiges Thema nachdenken dürfen.“

Auch nicht zielführend sind Vergleiche mit deinen Arbeitskollegen. Nur weil du mal zwischen Tür und Angel mitbekommen hast, was Sarah aus der Personalabtei-



Anzeige

Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.

Wir machen den Weg frei.

Du möchtest eine Ausbildung, die vielseitig ist oder suchst eine neue Herausforderung? Du gehst gerne mit Menschen um und weißt, dass Du in einem Team arbeiten kannst?

Dann liegst Du mit einer Ausbildung zur Bankkauffrau oder zum Bankkaufmann genau richtig.

Nähere Informationen zur Ausbildung erhältst Du unter:
www.vrbankfulda.de/ausbildung



lung verdient, heißt das nicht, dass du den gleichen Gehaltsanspruch hast wie sie. „Vergleiche mit anderen Kollegen zählen ebenso nicht als Argumentationsbasis. „Ich war aber viel weniger krank als Kollege XY‘ solltest du nicht während des Gesprächs verwenden“, rät Berger.

Zu den Todsünden während der Vertragsverhandlung gehören definitiv Erpressungsversuche gegenüber deinem Chef. „Wenn Sie mir nicht mehr Gehalt zahlen, such ich mir einen anderen Job.“ Denke nicht mal daran, mit so einem Satz deinen Vorgesetzten zu konfrontieren. Dass dein Gegenüber dann nämlich mit „Dann such ich mir eben einen neuen Mitarbeiter“ antwortet, ist höchst wahrscheinlich - und du bist deinen Job schneller los, als du gucken kannst. „Du bringst dich dadurch selbst in eine ungünstige Verhandlungsposition, denn du musst ja quasi kündigen, beziehungsweise den Vertrag nicht unterschreiben, um im Falle einer Ablehnung durch den Chef nicht dein Gesicht zu verlieren“, sagt Elke Wagenpfeil.



Jennifer Berger ist Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologin vom Team „Stärkentrainer“ aus Stuttgart

Du solltest deshalb mit viel Fingerspitzengefühl an das Gespräch herangehen, rät auch Bewerbungscoach Peter Rach: „Zu keinen Zeitpunkt, darf sich der Gesprächspartner angegriffen fühlen. Wenn der Frust groß ist, rutschen einem schnell unbeherrschte Worte raus. Auf jegliche Form von Vorwürfen, Drohungen, Beschimpfungen oder einem lauten aggressiven Tonfall sollte man auf jeden Fall verzichten. Dann bekomme ich nämlich statt Verständnis ein Streitgespräch.“

Wirst du nach deiner Ausbildung übernommen, aber in eine andere Abteilung versetzt, oder wechselst du das Unternehmen, solltest du bei deinem neuen Arbeitsvertrag darauf achten, dass dein Aufgabenbereich umfassend aufgelistet ist. Checke auch in den ersten Arbeitswochen, ob die Angaben auch tatsächlich übereinstimmen.

Sollte es nicht bereits in deinem Vertrag drinstehen, versuche auszuhandeln, dass dir Weiterbildungsmöglichkeiten gewährt werden. Arbeitgeber wollen sich dies aus

HAHNER

TECHNIK



AUSBILDUNG START 2019

Arbeiten mit Metall in unterschiedlichsten Anwendungen ist das gemeinsame Kernthema aller Unternehmen der HAHNER-Gruppe. HAHNER Technik plant und fertigt am Standort Petersberg-Böckels vor allem Stahlhallen und Stahlbühnen für die Industrie sowie Stahl- und Sonderkonstruktionen.

Deine Ausbildung und deine persönliche Weiterentwicklung sind uns wichtig. Als Mitglied bei TOPAS (www.topas-fulda.de) unterstützen wir mit Seminaren und gemeinsamen Aktivitäten auch dein eigenes Fortkommen. Eine Weiterbeschäftigung in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis ist bei guten Leistungen geplant.



Wir suchen für 2019:

TECHNISCHE SYSTEMPLANER m/w/d
Fachrichtung Stahl- und Metallbau

METALLBAUER m/w/d
Fachrichtung Konstruktionstechnik

KAUFMANN m/w/d
für Bürokommunikation

Richte deine Bewerbung bitte an:

HAHNER Technik GmbH & Co. KG
Personalbüro - Manuela Schlotzhauser
Gerhardsweg 5 | 36100 Petersberg-Böckels
Telefon +49(0)661 96520
E-Mail bewerbung@hahner-technik.de





**Die beliebtesten
Ausbildungsberufe von
Mädchen sind:**

KAUFFRAU FÜR BÜROMANAGEMENT

Dauer: 3 Jahre | Durchschnittsgehalt:

1. Jahr: 613 Euro
2. Jahr: 660 Euro
3. Jahr: 740 Euro

KAUFFRAU IM EINZELHANDEL

Dauer: 3 Jahre | Durchschnittsgehalt:

1. Jahr: 640 Euro
2. Jahr: 707 Euro
3. Jahr: 828 Euro

MEDIZINISCHE FACHANGESTELLTE

Dauer: 3 Jahre | Durchschnittsgehalt:

1. Jahr: 805 Euro
2. Jahr: 850 Euro
3. Jahr: 900 Euro

VERKÄUFERIN

Dauer: 2 Jahre | Durchschnittsgehalt:

1. Jahr: 630 Euro
2. Jahr: 690 Euro

ZAHNMEDIZINISCHE FACHANGESTELLTE

Dauer: 3 Jahre | Durchschnittsgehalt:

1. Jahr: 600 Euro
2. Jahr: 650 Euro
3. Jahr: 735 Euro



Kostengründen manchmal ersparen, doch besonders für junge Arbeitnehmer sind Weiterbildungen wichtige Faktoren, um sich im Job weiterzuentwickeln. Mache deinen Chef also ruhig darauf aufmerksam, dass das Unternehmen von deinem zusätzlichen Wissen nach dem Besuch der Weiterbildungen profitieren wird.

Und noch einen Rat geben Bewerbungsexperten: Lass dir mit der Unterzeichnung deines Vertrages Zeit. Schlafe noch einmal eine Nacht drüber und berede alles Wichtige am besten mit deinen Eltern. „So manche ungünstige Klausel entdeckt man erst beim zweiten Durchlesen. Lass dich nicht drängen, sondern lies dir den Vertrag in Ruhe zu Hause durch. Für gute Arbeitgeber sollte dies selbstverständlich sein. Solltest du mündliche Änderungen oder Ergänzungen zum Vertrag vereinbaren, lass dir diese unbedingt schriftlich bestätigen“, so Job-Expertin Elke Wagenpfeil.

Und selbst, wenn deine Ausbildung nicht bei den am besten bezahlten Azubi-Berufen aufgelistet ist, heißt das nicht, dass dir ein Leben am Existenzminimum bevorsteht. Konzentriere dich bei den Verhandlungen einfach darauf, was du

Anzeige

**#TEAMWORK
#DEINEZUKUNFT
#BAULOHNTSICH**



ULRICH
BAU UNTERNEHMEN



Starte Deine Ausbildung als:

- **Maurer/in**
- **Beton- und Stahlbetonbauer/in**
- **Baugeräteführer/in**



gut gemacht hast, und bleib cool, dann dürfte deinem ersten Arbeitsvertrag nach der Ausbildung nichts mehr im Wege stehe. Denn auch, wenn nicht alle deine Erwartungen erfüllt wurden, nachverhandeln kannst du nach ein paar Jahren mit mehr Berufserfahrung immer noch.

**Die beliebtesten
Ausbildungsberufe von Jungs sind:**

KRAFTFAHRZEUG-MECHATRONIKER

Dauer: 4 Jahre
Durchschnittsgehalt:
1. Jahr: 623 Euro
2. Jahr: 668 Euro
3. Jahr: 775 Euro
4. Jahr: 797 Euro

**KAUFMANN IM
EINZELHANDEL**

Dauer: 3 Jahre
Durchschnittsgehalt:
1. Jahr: 640 Euro
2. Jahr: 707 Euro
3. Jahr: 828 Euro

ELEKTRONIKER

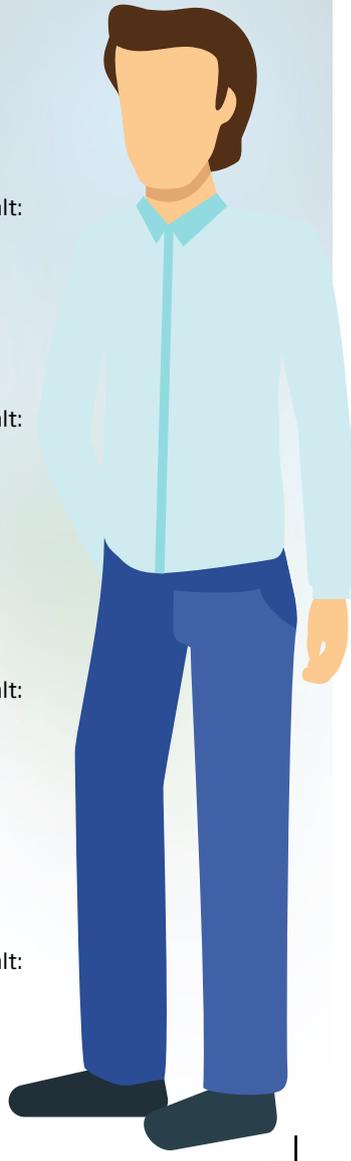
Dauer: 4 Jahre
Durchschnittsgehalt:
1. Jahr: 575 Euro
2. Jahr: 625 Euro
3. Jahr: 774 Euro
4. Jahr: 811 Euro

**INDUSTRIE-
MECHANIKER**

Dauer: 4 Jahre
Durchschnittsgehalt:
1. Jahr: 613 Euro
2. Jahr: 660 Euro
3. Jahr: 740 Euro
4. Jahr: 794 Euro

**FACH-
INFORMATIKER**

Dauer: 3 Jahre
Durchschnittsgehalt:
1. Jahr: 879 Euro
2. Jahr: 940 Euro
3. Jahr: 1018 Euro



Anzeigen

EINE/EINER WIE DU

kann Steuern.

An jedem Ort.



Ausführliche Informationen

zur Bewerbung findest Du unter: www.alt-partner.de

Lust, was nebenher zu verdienen?

Dann bist du bei uns genau richtig!
Wir bieten dir **flexible Arbeitszeiten**
und eine **faire Bezahlung!**

Deine Aufgaben:

- Du führst telefonische Gespräche mit Geschäftskunden.
- Du übernimmst das Terminmanagement für die Kollegen (m/w/d) im Außendienst.
- Du bearbeitest die eingegangenen Anfragen.
- Du recherchierst potenzielle Interessenten.

Das hört sich interessant an?

Wir freuen uns auf deine Bewerbungsunterlagen und melden uns spätestens 48 Stunden nach Eingang der Unterlagen bei dir!

✉ Thomas.Kirchhof@fuldaerzeitung.de

☎ 0661/280-432



Verlag Parzeller GmbH & Co. KG | Frankfurter Straße 8 | 36043 Fulda

VERLAG PARZELLER